



少數民族服裝與服飾傳承與創新資源庫
THE LIBRARY OF INHERITANCE AND INNOVATION OF MINORITY CLOTHES

《回族服饰》实训任务



民族晨彩 设计融合 活态传承



THE LIBRARY OF INHERITANCE AND
INNOVATION OF MINORITY CLOTHES

少數民族服裝與服飾
傳承與創新資源庫



回族服饰实训任务

实训任务一 回族服饰文化

一、实训内容

回族服饰文化

二、实训目的

- 1、了解回族服饰的特点，培养审美意识，弘扬中华民族传统文化，树立文化自信。
- 2、能独立完成回族服饰的创新设计，培养学生的考察、调研以及收集资讯的能力，精益求精的工匠意识与大胆创新精神。

三、实训步骤

序号	步骤
1	学生通过微知库平台《回族服饰》线上课程学习，深入了解回族文化习俗、手工技艺和服饰的特点。
2	市场调研和田野调研
3	收集整理素材
4	确定主题

四、实训设备

实训室	设备配置		设备功能与要求	职业能力培养
	名称	数量（生均台套）		
服装设计实训室	工作台	1 套/人	学生设计实训	回族服饰产品设 计能力。
	电脑 投影仪	1 套	电脑要求安装 Office、 AdobePhotoshopCS6 等 绘图软件，网络畅通。	

五、实训评价

为全面、综合地考核《回族服饰》课程的实训情况，课程评估将参与度评估与考核评价结合起来，具体评估方式如下：



总成绩为 100 分，60 分为合格，合格者可以获得《回族服饰》课程结业证书。

课程评估包括职业素养评估、总结性评价 2 个方面，总分为 100 分，60 分为合格。

其中职业素养评估占课程评估总分的 20%，线下评估方式为：职业素养评估根据平时学习纪律、学习态度，实训过程的操作规范、安全规范、设备保养，陈述实训任务的语言表达及举止表现等，完成实训过程中体现的纪律意识、规范意识、实训参与度、责任意识与创新精神，进行综合评判。线上评估方式为：创新精神、实训任务的完成态度和过程等进行综合评判。

总结性评价占课程教学评估总分的 80%，总结性评价采取双评估制度：对具备教室、实训空间设备进行生生互评、小组互评及“考核评审团队”进行现场评估。不具备教室、实训空间设备的由“考核评审团队”进行网络远程评估。

学生最终得分=职业素养评估*职业素养评估占比+总结性评价得分*总结性评价得分占比。职业素养评估占比+得分占比=100%，其中职业素养评估权重 20%，考核占比 80%。

本课程的总结性评价依据包括 3 个方面：在线试题、实训项目和参与度，其中在线试题考核占比 30%，实训项目考核占比 30%，参与度占比 20%。学生考核得分=试题考核*试题考核得分占比+平均分*考试得分占比+实训任务得分*实训得分占比+（已学的知识点个数/课程知识点总个数）*100*参与度占比。

评价方式	考核项目	考核内容	考核方式	考核标准	占比
职业素养评估	操作规范与职业素养	创新精神、学习纪律、学习态度、实训过程的操作规范	根据平时学习纪律、学习态度，实训过程的操作规范、安全规范、设备保养，陈述实训任务的语言表达及举止表现等，完成实训过程中体现的纪律意识、规范意识、实训参与度、责任意识与创新	1. 学习认真、无缺勤、迟到、早退现象。 2. 体现良好的学习习惯，能事前做好准备工作。	20%



			精神，进行综合评判。线上评估方式为：创新精神、实训任务的完成态度和过程等进行综合评判。		
总结性评价	在线试题考核	回族服饰设计理论知识	在线测评	课程建有完整的习题库，每次考试从习题库中提取资料考核。	20%
	实训项目	回族服饰文化 PPT 制作	在线提交	1. 课件目录、页面要整洁。(10%) 2. 结构合更大，内容符合主题，文字简洁、重点突出，最好能插放音乐(40%)。 3. 构图合理、美感强(10%)。	40%
	参与度	课程知识点学习情况	授课教师去后台提取学生学生的学习数据	1、学习知识点的数量。 2、学习时长。	20%