



少數民族服裝與服飾傳承與創新資源庫

THE LIBRARY OF INHERITANCE AND INNOVATION OF MINORITY CLOTHES

《企业资源库》

民族晨彩 设计融合 活态传承



THE LIBRARY OF INHERITANCE AND
INNOVATION OF MINORITY CLOTHES

少數民族服裝與服飾
傳承與創新資源庫

7 . 服饰遗失及污损赔偿制度

7.1 仓库员遗失的处理

7.1.1 每月盘点确定的遗失数量全数赔偿。

7.1.2 遗失货品赔偿价格定价按 7 折，特价按售价进行计算；

7.1.3 领班与仓管的赔偿比例 1： 9；

7.2 店堂（场内）遗失处理

7.2.1 每位店员应竭力防止货品流失，凡属店铺日常营运中出现的失货，正价货品原则上按现零售价的 7 折予以赔偿，特价货品

7.2.2 服饰损坏赔偿规定：货场服饰必须拆袋，每天必须重新折叠，挂装及模特每天更换，如果保管不当产生污损，由货区人员自行清洗及整理；如果清理后不能正常销售的服饰，在污损比率范围内的货品无须进行赔偿（污损比例=当月污损货品金额/当月销售金额）一般情况每月的货品污损比指标为 2.5%大型特

卖活动月的污损比为 1.5%。，若超出污损范围由区域负责人、总店长、店长每人赔偿金为赔偿金额的 70%，其余部分由店铺领班、店员按 1.5： 1 的比例进行赔偿；污损量的大小将列入店铺管理人员的年绩效考核项目中，作为年终将和评奖评优的依据之一。

8 . 店铺福利制度

8.1 有薪年假

店员在公司连续工作满 1 年，在第 2 年内可享受 3 天的带薪年假，以后服务每满 1 年则有薪年假增加 1 天，但最长不超过 7 天。

请年假者，须提前 2 周填写申请表并办理审批手续。

此年假不得跨年累计，店员如在规定的时间内无法安排休假日者可用相等工作日之底薪代替。

8.2 法定假日

凡属 SEMIR 之店员，均享有以下天数的法定假日：

三月八日：半天（限女性）五月一日：3 天元月一日：1 天十月一日：3 天春节：3 天

法定假日因门店工作需要照常上班，日后可安排调休，如无法安排调休的按加

班计发工资，另加班费不予复计。

法定节假日加班费：本人基本工资/30 天 x200%x 加班天数

8.3 病假

店员服务满半年以上，每 3 个月可享有 1 天病假，所享有的病假须有指定医院证明、直属上司批准后方可生效。且享有的病假不得累计。

在此期间，店员可享有病假日 1/2 的底薪，但不享受有关津贴和绩效奖金分配。

8.4 恩恤假

店员不幸有直系亲属去世，可享受有薪假期 3 天，旁系亲属去世可享受有薪假期 1 天。复工期需有相关证明。在此期间不享受绩效奖金分配。

8.5 婚假

店员服务满 1 年，属员工本人晚婚，可享有 7 天有薪婚假；属员工本人结婚，但未到完婚者，可享有 3 天有薪婚假。

店员所享有之婚假必须持有效证明，提前 2 周填写申请表交直属部门及行政部负责人批准。

8.6 事假

店员因特殊情况，可申请无薪事假。

8.7 购物优惠权

凡 SEMIR 正式店员，均享有内部购物优惠权，统一按 7 折优惠，每人每月不超过 5 件次。

8.8 嘉奖

店员在本店服务期间有以下特别表现，公司将视情况给予一定的物质和精神奖励：

- (1)积极参加公司各项培训，成绩优异；
- (2)以主人翁精神提交合理化建议，试行后卓有成效；
- (3)防火防盗，防止重大事故发生成绩显著；
- (4)在社会活动中做出显著成绩；
- (5)维护财务制度，抵制不正之风，事迹突出；
- (6)收集顾客及市场调查意见及时、准确；
- (7)销售服务卓越，被评为本店当月最佳员工；