《企业资源库》

民族晨彩 设计融合 活态传承

THE LIBRARY OF INHERITANCE AND
INNOVATION OF MINORITY CLOTHES

少數民族服裝與服飾
傳承與創新資源庫

8 .店铺福利制度

8.1 有薪年假

店员在公司连续工作期满 1 年，在第 2 年内可享受 3 天的带薪 年假，以后服务每满 1 年则有薪年假增加 1 天，但最长不超过 7 天。

请年假者，须提前 2 周填写申请表并办理审批手续。

此年假不得跨年累计，店员如在规定的时间内无法安排休假日者 可用相等工作日之底薪代替。

8.2 法定假日

凡属 SEMIR 之店员，均享有以下天数的法定假日：

三月八日：半天（限女性）五月一日：3 天元月一日：1 天十 月一日：3 天春节：3 天

法定假日因门店工作需要照常上班，日后可安排调休，如无法安 排调休的按加班计发工资，另加班费不予复计。

法定节假日加班费：本人基本工资/30 天 x200%x 加班天数

8.3 病假

店员服务满半年以上，每 3 个月可享有 1 天病假，所享有的病 假须有指定医院证明、直属上司批准后方可生效。且享有的病假 不得累计。

在此期间，店员可享有病假日 1/2 的底薪，但不享受有关津贴 和绩效奖金分配。

8.4 恩恤假

店员不幸有直系亲属去世，可享受有薪假期 3 天，旁系亲属去世 可享受有薪假期 1 天。复工期需有相关证明。在此期间不享受绩 效奖金分配。

8.5 婚假

店员服务满 1 年，属员工本人晚婚，可享有 7 天有薪婚假；属 员工本人结婚，但未到完婚者，可享有 3 天有薪婚假。

店员所享有之婚假必须持有效证明，提前 2 周填写申请表交直属 部门及行政部负责人批准。

8.6 事假

店员因特殊情况，可申请无薪事假。

8.7 购物优惠权

凡 SEMIR 正式店员，均享有内部购物优惠权，统一按 7 折优惠，每人每月不超过 5 件次。

8.8 嘉奖

店员在本店服务期间有以下特别表现，公司将视情况给予一定的 物质和精神奖励：

⑴积极参加公司各项培训，成绩优异；

⑵以主人翁精神提交合理化建议，试行后卓有成效；

⑶防火防盗，防止重大事故发生成绩显著；

⑷在社会活动中做出显著成绩；

⑸维护财务制度，抵制不正之风，事迹突出；

（6）收集顾客及市场调查意见及时、准确；

⑺销售服务卓越，被评为本店当月最佳员工；